**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭКСПЕРТНОМ СОВЕТЕ И КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**

**ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА**

**«Голос ребенка»**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение регламентирует принципы формирования, функциональные обязанности и регламент работы Экспертного Совета и Конкурсной комиссии в рамках организации и проведения Всероссийского конкурса «Голос ребенка» (далее – Конкурс), реализуемого Благотворительным фондом Елены и Геннадия Тимченко (далее – Фонд).
	2. Экспертный Совет (далее – Совет) осуществляет функции предварительной оценки заявок, поданных на Конкурс (далее – Заявки), а также формирования списка номинантов для представления Конкурсной Комиссии.
	3. Конкурсная комиссия (далее – Комиссия) является коллегиальным органом Конкурса и создается для принятия окончательного решения о победителях Конкурса.
	4. В своей работе члены Совета и Комиссии руководствуются действующим законодательством, Уставом Фонда, Положением о Программе, Положением о Конкурсе, настоящим Положением, а также иными положениями и документами, утверждаемыми Фондом в рамках Конкурса.
	5. Контактные лица, указанные в Положении о Конкурсе, занимаются решением всех организационных вопросов, связанных с подготовкой и проведением Конкурса, включая:
* организацию работы Совета и Комиссии;
* информирование потенциально заинтересованных участников о запуске, всех этапах проведения Конкурса, а также его итогах;
* консультирование по всем вопросам, связанным с Конкурсом, включая вопросы технической поддержки участников Конкурса и членов Совета при работе с онлайн-системой приёма и оценки заявок;
* первичный отбор Заявок в соответствии с формальными требованиями, указанными в Положении о Конкурсе.
1. **Экспертный Совет**
	1. Совет формируется до 23.05.2022 и работает заочно в период с 25 мая по 7 июня 2022 года.
	2. Состав Совета утверждается Генеральным директором Фонда.
	3. Членами Совета (далее – Эксперты) являются специалисты и эксперты в сфере защиты детства и профилактики социального сиротства, в области социального проектирования, исследователи, представители целевых групп Конкурса (родительские организации, «выпускники» замещающих семей и детских интернатных учреждений и др.).
	4. В компетенции Экспертов входит:
* рассмотрение и предварительная оценка назначенных Заявок, в соответствии с критериями, указанными в Положении о Конкурсе и Руководстве для эксперта;
* вынесение экспертных комментариев в отношении каждой Заявки, направленной Эксперту для оценки;
* подготовка рекомендаций участнику Конкурса о внесении изменений в Заявку (сроки реализации, количество мероприятий, бюджет и пр.).
	1. Каждую Заявку рассматривают не менее 2 (двух) Экспертов. В спорных случаях может привлекаться третий эксперт.
	2. Работа Экспертов осуществляется дистанционно, в личном кабинете эксперта на онлайн-портале Программы (<http://konkurs-sg.timchenkofoundation.org/>).
	3. Каждый Эксперт оценивает не более 15 Заявок, поданных на Конкурс.
	4. Эксперт имеет право:
* Ознакомиться с Заявкой, включая все приложения;
* Рекомендовать Комиссии запросить у Заявителя дополнительную информацию.
	1. По результатам рассмотрения Заявки Эксперт выносит свое решение (с подробным комментарием-обоснованием):
* поддержать;
* поддержать с условием внесения изменений в дизайн проекта и(или) его бюджет;
* не поддерживать.
	1. Решения Экспертов носят рекомендательный характер. Результаты работы Совета по каждой Заявке – оценки и комментарии – передаются Комиссии для принятия окончательного решения о победителях Конкурса.
	2. Эксперт обязан:
* соблюдать требования настоящего Положения, Положения о Конкурсе, а также иных положений и документов, утверждаемых в рамках Конкурса;
* осуществлять оценку всех назначенных ему Заявок в установленные сроки в соответствии с настоящим Положением и договором, на основании критериев оценки, указанных в Положении о Конкурсе и оценочной форме;
* соблюдать конфиденциальность информации, полученной в рамках деятельности по Конкурсу;
* никому не сообщать и не передавать логин и пароль для входа в Личный кабинет в онлайн-системе приёма и оценки заявок;
* не вступать в коммуникации с участниками Конкурса. В случае необходимости получения дополнительной информации, все коммуникации осуществлять через контактных лиц, указанных в Положении о Конкурсе;
* соблюдать принципы толерантности и недискриминации, руководствоваться этическими и профессиональными нормами, с уважением относиться к Заявителям, Экспертам и членам Комиссии;
* не оценивать Заявки организаций, с которыми у Эксперта есть профессиональные отношения или этические конфликты. В случае наличия такого конфликта интересов Эксперт обязан письменно уведомить об этом Генерального директора Фонда.
1. **Конкурсная комиссия**
	1. Персональный и количественный состав Комиссии формируется до 07 июня 2022 и утверждается Генеральным директором Фонда в составе не менее 3 (трёх) человек.
	2. Членами Комиссии могут быть специалисты и авторитетные эксперты в сфере защиты детства, общественные деятели и представители органов государственной и муниципальной власти, бизнеса, представители целевых групп Конкурса.
	3. Председатель Комиссии выбирается открытым голосованием из числа его участников.
	4. При равенстве голосов голос Председателя Комиссии является решающим.
	5. К компетенции Комиссии относится:
* определение победителей Конкурса;
* определение объёма финансирования каждого Проекта-победителя Конкурса;
* при необходимости, подготовка рекомендаций участникам Конкурса о внесении изменений в Проект (сроки реализации, количество и формат мероприятий и/или бюджет).
	1. Срок полномочий члена Комиссии начинается с даты его назначения и определяется сроком реализации Конкурса в соответствии с Положением о Конкурсе.
	2. Полномочия членов Комиссии могут быть прекращены досрочно:
* по письменной просьбе члена Комиссии об исключении его из состава Комиссии до или во время проведения заседания Комиссии;
* в случае признания члена Комиссии недееспособным или ограниченно дееспособным;
* в случае привлечения члена Комиссии к уголовной ответственности;
* в случае прекращения работы/полномочий члена Комиссии-представителя (работника) юридического лица или органа власти/органа местного самоуправления;
* в случае смерти члена Комиссии или признания его в установленном порядке безвестно отсутствующим, умершим.
	1. В случае, если количество членов Комиссии становится менее 3 (трёх), назначаются новые члены Комиссии в установленном настоящим Положением порядке.
	2. Заседание Комиссии проводится в период с 2 по 7 июня 2022 года в виде собрания – личного присутствия членов Комиссии в месте проведения собрания, либо непосредственного участия в собрании посредством видео- или телефонной конференции.
	3. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нём участвуют не менее 3 (трёх) членов Комиссии. Если Комиссия состоит из 3 (трёх) членов, заседание считается правомочным при условии присутствия Комиссии в полном составе (100%).
	4. В рамках заседаний Комиссии ведётся протокол и составляется список заявок-победителей. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается двумя членами Комиссии, выбранными большинством голосов членов Комиссии.
	5. Члены Комиссии имеют право:
* получать всю необходимую информацию по Конкурсу, включая материалы Заявок, заполненные Экспертами оценочные формы, иную информацию, имеющуюся в распоряжении организаторов Конкурса;
* прекратить в любое время свою деятельность в Комиссии до даты проведения заседания и выйти из неё в порядке, установленном настоящим Положением и условиями договора, заключённого с соответствующим членом Комиссии (при наличии).
	1. Члены Комиссии обязаны:
* принимать участие в заседаниях Комиссии;
* принимать решения о поддержке заявок в соответствии с настоящим Положением, на основании критериев оценки, указанных в Положении о Конкурсе;
* соблюдать требования настоящего Положения, Положения о Конкурсе, а также иных положений и документов, утверждаемых в рамках Конкурса;
* соблюдать конфиденциальность информации, полученной в рамках деятельности по Конкурсу;
* не вступать в коммуникации с участниками Конкурса. В случае необходимости получения дополнительной информации все коммуникации осуществлять через контактных лиц, указанных в Положении о Конкурсе;
* соблюдать принципы толерантности и недискриминации, руководствоваться этическими и профессиональными нормами, с уважением относиться к заявителям, Экспертам и членам Комиссии;
* при наличии профессиональных или партнёрских отношений с организациями, участвующими в Конкурсе, а также иных случаях заинтересованности в принятии (или непринятии) Комиссией определенного решения о выборе победителей Конкурса, а также в случае возникновения конфликта интересов, письменно сообщить о таком случае Генеральному директору Фонда не позднее, чем за 2 (два) рабочих дня до даты заседания Комиссии, или обратиться к членам Комиссии на заседании, если конфликт интересов возник позже срока, установленного для уведомления; а также не принимать участие в экспертизе и обсуждении заявок, в отношении которых возникает конфликт интересов, что отражается в протоколе заседания Комиссии.
1. **Порядок рассмотрения жалоб и претензий.
Регулирование конфликтов**

4.1. В случае выявления случаев этически некорректного поведения членов Экспертного совета или Конкурсной комиссии, а также при наличии жалоб и претензий на их решения, все обращения подаются в письменном виде. Для рассмотрения случаев некорректного поведения и письменных жалоб создаётся Комиссия по жалобам и претензиям.

4.2. Состав Комиссии по жалобам и претензиям формируется и утверждается Генеральным директором Фонда.

4.3. Все жалобы и претензии рассматриваются в течение 10 (десяти) рабочих дней. По результатам рассмотрения, Комиссия по жалобам и претензиям принимает решение о формате реагирования и извещает об этом обратившегося с жалобой или претензией, а также Генерального директора Фонда.

4.4. Анонимные жалобы и претензии не рассматриваются.

4.5. Контакты Комиссии по жалобам и претензиям:
konkurs.family@timchenkofoundation.org.